

Datenschutzhinweise zur Verarbeitung von Bewerberdaten

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungs-/Einstellungsprozesses im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen durch die Framatome GmbH und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und wer ist Datenschutzbeauftragter?

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist
Framatome GmbH
Paul-Gossen-Str. 100
91052 Erlangen
Telefon: +49 9131 9000
E-Mail: kontakt.deutschland@framatome.com

Angaben zur Person der Datenschutzbeauftragten
Herr Florian Cahn
L-G
Paul-Gossen-Str. 100
91052 Erlangen
E-Mail: datenschutzbeauftragter@framatome.com

Welche personenbezogenen Daten erheben wir und woher stammen diese?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:

- Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Geburtsdatum, Nationalität)
- Ihre Kontaktdaten (wie private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Kenntnisse und Fertigkeiten
- Weitere Daten aus den Bewerbungsunterlagen (wie Aus- und Weiterbildung, beruflicher Werdegang, Zeugnisse und sonstige eingereichte Nachweise)
- ggf. Arbeitserlaubnis / Aufenthaltstitel
- falls für die ausgeschriebene Stelle relevant: gesundheitliche Eignung

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungs-/Einstellungsprozesses erhoben, insbesondere aus den Bewerbungsunterlagen, dem Bewerbungsgespräch und aus einem etwaigen Personalfragebogen. Daneben können wir Daten von Dritten erhalten (z. B. Stellenvermittlung).

Zudem verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. beruflichen Netzwerken) zulässigerweise gewonnen haben.

Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG).

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) EU-DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG.

Ihre Daten werden ausschließlich zur Besetzung der konkreten Stelle, auf die Sie sich beworben haben, verarbeitet. Mit der Übermittlung der Bewerbung an die Framatome GmbH erklären Sie sich mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu Zwecken des Bewerbungs-/Einstellungsprozesses entsprechend der in diesem Informationsblatt dargelegten Art und des Umfangs einverstanden.

Zudem kann die Verarbeitung von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit gem. Art. 9 Abs. 2 h) EU-DSGVO i. V. m. § 22 Abs. 1 b) BDSG erforderlich sein.

Soll Ihre Bewerbung für andere offene Stellen im Unternehmen/im Konzern berücksichtigt werden, benötigen wir hierzu eine separate Einwilligungserklärung von Ihnen.

Darüber hinaus sind wir aufgrund der europäischen Antiterrorverordnungen 2580/2001 und 881/2002 verpflichtet, Ihre Daten gegen die sog. „EU-Terrorlisten“ abzugleichen, um sicherzustellen, dass keine Gelder oder sonstigen wirtschaftlichen Ressourcen für terroristische Zwecke bereitgestellt werden.

Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Im Falle einer Einstellung übernehmen wir Ihre Bewerbungsunterlagen in Ihre Personalakte. Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses werden diejenigen personenbezogenen Daten weiterhin gespeichert, zu deren Aufbewahrung wir gesetzlich verpflichtet sind. Dies ergibt sich regelmäßig durch rechtliche Nachweis- und Aufbewahrungspflichten, die unter anderem im Handelsgesetzbuch und der Abgabenordnung geregelt sind. Die Speicherfristen betragen danach bis zu zehn Jahre. Außerdem kann es vorkommen, dass personenbezogene Daten für die Zeit aufbewahrt werden, in der Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (gesetzliche Verjährungsfrist von drei oder bis zu dreißig Jahren).

Im Falle einer Absage werden Ihre Bewerbungsunterlagen spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht, damit wir etwaige Anschlussfragen aus der Bewerbung beantworten und unseren Nachweispflichten aus dem Gleichbehandlungsgrundsatz genügen können. Sofern Sie uns eine Einwilligung zur längeren Aufbewahrung (Bewerberpool) erteilt haben, werden Ihre Bewerberdaten ein Jahr nach Erhalt Ihrer Bewerbung gelöscht. Sofern Ihre mit einem Vorstellungsgespräch verbundenen Aufwendungen von der Framatome GmbH ersetzt werden, werden entsprechende steuerrechtlich relevanten Belege und Dokumente entsprechend der gesetzlichen Vorgaben aufbewahrt.

Wer bekommt Ihre Daten?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z. B. Fachbereich, Personalbereich, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung) Ihre personenbezogenen Daten, die in die Entscheidung über Ihre Einstellung eingebunden sind.

Welche Rechte können Sie als Betroffener geltend machen?

Sie haben die Rechte aus den Art. 15 – 22 EU-DSGVO:

- Recht auf Auskunft (Art. 15 EU-DSGVO)
- Recht auf Berichtigung (Art. 16 EU-DSGVO)
- Recht auf Löschung (Art. 17 Abs. 1 EU-DSGVO)
- Recht auf Vergessen werden (Art. 17 Abs. 2 EU-DSGVO)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 EU-DSGVO)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 EU-DSGVO)

- Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 EU-DSGVO)
- Rechte bei automatisierten Entscheidungen im Einzelfall einschließlich Profiling (Art. 22 EU-DSGVO)

Bitte wenden Sie sich hierzu an folgende Stelle:

Herr Florian Cahn, Datenschutzbeauftragter
Paul-Gossen-Str. 100
91052 Erlangen
E-Mail: datenschutzbeauftragter@framatome.com

Wo können Sie sich beschweren?

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten Datenschutzbeauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA)
Promenade 18
91522 Ansbach
E-Mail: poststelle@lda.bayern.de
Telefon: +49 981 180093-0

Werden Ihre Daten in ein Drittland übermittelt?

Wir übermitteln Ihre Bewerberdaten nicht in Drittländer.

Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?

Um Ihre Bewerbung berücksichtigen zu können, benötigen wir von Ihnen diejenigen personenbezogenen Daten, die für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Inwieweit finden automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling statt?

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung.